

MIDI-PYRÉNÉES

De nouvelles opportunités d'emploi Les entreprises qui embauchent dans la région

ENQUÊTE. Nous avons interrogé 940 sociétés et interviewé trois experts du marché régional du travail. Paradoxe entre frilosité des entreprises et dynamisme de la région. Candidats, à vos CV...

Midi-Pyrénées est la troisième région la plus attractive de France. Y trouve-t-on facilement du travail et où ?

Marc Piccardi (Apec de Toulouse) : 2005 a été une année record avec une hausse de plus de 20 % des offres d'emploi pour les cadres. Je pense que, en 2006, il va y avoir une pause. Avec toujours le même gap entre Toulouse et la Haute-Garonne, qui concentrent 75 % des emplois cadres, et les sept autres départements, nettement moins bien lotis avec seulement 25 % des offres.

Philippe Dalle (Capfor) : Les transports restent un handicap dans notre grande région. Mais arrêtons de parler du désert français. Il y a aussi du travail dans les autres départements : l'agroalimentaire est toujours important dans la région et, pour ceux que la mobilité ne décourage pas, il y a des opportunités dans le Tarn (deuxième bassin de la région), à Castres, Mazamet ou Albi. Les candidats ne doivent pas se focaliser sur les grands groupes toulousains mais regarder les PME, que ce soit dans le BTP, la logistique ou la mécanique.

Bruno Rancoule (Adecco) : L'intérim en Midi-Pyrénées a été particulièrement dynamique en 2005, avec plus de 35 % de hausse, soit 12 000 intérimaires, dont 4 000 dans le BTP. C'est ici qu'Adecco a ouvert le plus d'agences en 2005 ! Et, même s'il est vrai que les postes sont concentrés en Haute-Garonne, il y a des offres non pourvues au

nord de la région, dans les départements éloignés de la capitale, pour des postes dans les centres d'appels ou la logistique.

Quels sont les secteurs qui créent le plus d'emplois ?

M. Piccardi : L'aéronautique évidemment. 2005 a été l'année de l'apogée avec + 86 % d'offres pour les cadres. Plus de 800 recrutements de cadres et techniciens sont programmés par Airbus en 2006.

B. Rancoule : Même si ce secteur est cyclique, il reste porteur. Et l'espace permettra l'alternance. Galileo, à terme, va être un moteur pour la région, comme Motorola a pu l'être il y a quelques années. En gros, les nou-

velles technologies sont le secteur où les choses se passent en termes d'emploi.

P. Dalle : Le bâtiment et les infrastructures également. C'est du jamais vu à Toulouse : on y construit partout ! Et puis toujours l'agroalimentaire. Même si le secteur marque le pas, il y a de gros employeurs locaux, comme Alliance 3a, qui se restructure, Andros et Materne dans le Lot.

Qu'en est-il des services ?

P. Dalle : La logistique et les plates-formes comme TNT à Montauban sont actives, avec des postes non seulement de main-d'œuvre mais aussi d'encadrement. Les



De gauche à droite : **BRUNO RANCOULE**, directeur de secteur Adecco Sud-Ouest, **PHILIPPE DALLE**, gérant-consultant de Capfor, **MARC PICCARDI**, responsable du centre Apec de Toulouse, et **PATRICIA SALENTEY**, de L'Entreprise.

PHOTO : EMMANUEL GRANATZ/ARTEA

“ Les employeurs recherchent surtout des candidats avec de l'expérience et qui acceptent d'être mobiles ”

nouveaux secteurs émergents sont les services aux particuliers, comme partout, mais aussi le tourisme, vert, blanc et... industriel ! Par exemple, faute de capacités d'accueil sur place, certains jours, Airbus doit loger des collaborateurs jusqu'à 50 ou 60 km de Toulouse ; cela fait le bonheur de nouvelles structures comme Taxiway.

B. Rancoule : Le téléservice ou le télémarketing boostent aussi l'emploi, pas seulement en Haute-Garonne, dans toute la région, comme IFB à Cahors et Albi. Nous avons 250 téléacteurs en permanence à Toulouse, et 2 500 emplois au total.

M. Piccardi : N'oublions pas l'informatique de gestion, qu'il s'agisse de sous-traitants et de groupes en plein développement comme Index Multimédia ou encore d'éditeurs de logiciels.

Quels sont les métiers les plus recherchés ?

M. Piccardi : L'informatique. Elle représente un tiers des offres pour cadres en 2005, sui-

vie par les postes de développement, études et projets (21%), dont les offres ont quasi doublé en deux ans, les commerciaux (12,5%). Il y a un vrai manque de compétences en informatique de gestion, bases de données et développeurs web.

B. Rancoule : On recherche en priorité des candidats avec un savoir-faire très pointu, tels que des ingénieurs supply chain et des responsables de plate-forme. Et toujours des commerciaux, surtout à l'export.

Y a-t-il une spécificité régionale ?

P. Dalle : La région s'inscrit dans l'arc grand Sud-Ouest ; les commerciaux travaillent donc sur un grand territoire. Et puis, les entreprises locales sont très ouvertes à l'international, qu'il s'agisse de filiales de grands groupes étrangers, comme Freescale, ou de PME qui cherchent de nouveaux marchés.

Qu'en est-il de l'emploi des jeunes diplômés ?

B. Rancoule : 2005 a été une année record pour les jeunes aussi mais, si l'activité ralentit, ce qui est probable, les jeunes restent la variable d'ajustement pour les employeurs, qui privilégieront les candidats expérimentés.

Quels conseils donneriez-vous aux candidats ?

B. Rancoule : Etre mobiles ! Il y a des postes qui ne trouvent pas de candidats parce qu'ils sont en Ariège, c'est dommage.

P. Dalle : D'autant plus que, dans notre région, ce sont probablement les PME qui offrent les postes les plus pérennes.

M. Piccardi : Airbus va recevoir des centaines de candidatures spontanées. Regardez plutôt vers les sociétés qui n'ont pas la même surface médiatique mais offrent des postes avec des possibilités d'évolution. ● **Propos recueillis par Patricia Salentey psalentey@lentreprise.com**

► Plus de 1 650 emplois à saisir : tous les contacts société par société

AGROALIMENTAIRE

PROLAINAT SA

Fabrication de crèmes glacées
Aubiet (32)

► **9 postes :** 1 chef de zone export UE (CDI, cadre), 1 responsable des ventes (CDI, cadre), 1 responsable planification et achats maintenance (CDI, agent de maîtrise), 1 chef d'équipe énergie et services généraux (CDI, agent de maîtrise), 5 opérateurs de fabrication (CDI, ouvriers, au deuxième semestre 2006).

► Adresser sa candidature à : Laurence Daubert (DRH)
32270 Aubiet
Tél. : 05 62 65 95 11

BANQUE-ASSURANCE

AGF FINANCE CONSEIL

Gestion de patrimoine
Toulouse (31)

► **50 postes :** conseillers en gestion de patrimoine.

► Adresser sa candidature à : Michel Perales (inspecteur développement des ressources humaines)
E-mail : Agf-19194@cvmail.com
Le Pré-Catelan,
78, allée Jean-Jaurès, CP 81852,
31044 Toulouse Cedex
Tél. : 05 61 26 61 87

BANQUE POPULAIRE TOULOUSE PYRÉNÉES

Banque
Balma (31)

► **100 postes :** 70 conseillers d'accueil (bac + 2 à + 5, débutants, CDI, non cadres), 20 conseillers clientèle particuliers (bac + 2 à + 5, 2 à 3 ans d'expérience, CDI, non cadres), 10 conseillers clientèle professionnels (bac + 2 à + 5, 2 à 3 ans d'expérience, CDI, non cadres).

► Adresser sa candidature via le site internet : www.banquepopulaire.fr

33-43, avenue Georges-Pompidou,
31135 Balma Cedex
Tél. : 05 61 61 43 13

SOCIÉTÉ BORDELAISE DE CIC

Réseau bancaire
Siège social à Bordeaux (33)

► **175 à 200 postes** (25 % en Midi-Pyrénées, 50 % en Aquitaine et 25 % en Languedoc-Roussillon) : 30 jeunes diplômés (futurs directeurs d'agence ou gestionnaires de patrimoine), 50 chargés d'accueil, 40 chargés de clientèle particuliers, 30 chargés de clientèle professionnels, 10 chargés de clientèle entreprises, 10 directeurs d'agence, 30 spécialistes (gestionnaires de patrimoine, international). CDI. Profils recherchés : jeunes diplômés bac + 2 à + 5, commerciaux avec première expérience. Le réseau bancaire dispose de quatre directions régionales à Bordeaux, Pau, Toulouse et Montpellier.

► Adresser sa candidature à : Caroline de Monredon (responsable emploi-recrutement)
E-mail : sbrecrut@sb.cic.fr
Cité mondiale,
20, quai des Chartrons,
33058 Bordeaux Cedex
Tél. : 05 57 85 55 00

BTP

ENTREPRISE MALET

Travaux publics
Toulouse (31)

► **49 postes :** 3 ingénieurs travaux (CDI, cadre, école d'ingénieurs), 1 conducteur de travaux (CDI, cadre ou ETAM ing ou bac + 2), 2 chefs de chantier, 1 géomètre-topographe, 1 ingénieur BE, 3 conducteurs d'engins, 2 régleurs de finisseur, 2 conducteurs de finisseur, 2 conducteurs de niveleuse, 2 conducteurs de cylindre, 2 conducteurs de pelle,